

Aktivitetsplan 2018 för Klubb Utbildning och Vetenskap

Klubb Utbildning och Vetenskap organiserar medlemmar på följande arbetsplatser: Manillaskolan, SPSM Stockholm, Stockholms universitet, Cosmonova, Bosön Idrottsinstitut, Handelshögskolan, Södertörns högskola och Karolinska Institutet. Gymnastik och idrottshögskolan GIH.

I Klubbens Verksamhet för 2018 är målet:

- Att aktualisera en kartläggning av medlemsunderlaget
- Att verka för att anställda inom vårt organisationsområde ska ansluta sig fackligt till SEKO, och därmed öka medlemsantalet
- Att öka medlemmarnas kunskap om fackets roll.

För att klara av ovanstående behövs det en verksamhet bestående av:

Medlemsvård, medlemsrekrytering,

Uppsökande verksamhet på arbetsplatser och träffa medlemmar.
Ha aktuell informations- och erbjudandematerial till varje SEKO-ombud.
Se till att varje ny förtroendevald får en mentor.
SEKO-kalendern delas ut till de medlemmar som inte tackat nej.

Information, vi ska utnyttja IT-tekniken, E-post, se till att finnas på arbetsgivarnas hemsidor samt fortsätta utveckla och skapa rutiner för arbetet med den egna hemsidan.
Upprätthålla en aktuell maillista över aktiva medlemmar.
Profiler klubbens med profilmaterial.

Kultur bör finnas med vid Klubbens möten, klubben ska också vara öppen för andra aktiviteter.

Integration / Mångfald, Öka andelen fackligt aktiva bland underrepresenterade grupper.
Motverka diskriminering.

Jämställdhet är en naturlig del i vårt arbete, vi ska bevaka att mångfalds-, jämställdhetsplaner och planer mot sexuella trakasserier upprättas och att dessa blir kända bland medlemmarna. Valberedningen ska beakta jämställdhet vid förslag.

Arbetsmiljö, där ingår det som ett mål att SEKO ska få fler skyddsombud vilket ska ske genom information:

- Arbetsgivarens och de anställdas ansvar för arbetsmiljön
- Skyddsombudets roll.

Följ upp och bevaka Rehab-långtidssjuka, arbetsskador.
Motverka diskrimineringar av alla slag.

Studier är en viktig del för att vi ska nå våra mål, både på kort och på lång sikt. Kartläggning av förtroendevaldas utbildningsbehov ska ske och därefter se till att de får erforderlig utbildning för sitt uppdrag. Genomföra en klubbstyrelseutbildning

Utbilda och engagera värvare, som kan hjälpa till med att förnygra medlemskåren och få till en jämnare åldersfördelning bland förtroendevalda.

Skapa intresse och förståelse för behov av, samt erbjuda introduktions- medlemsutbildningar. Utbildning sker i klubbens regi, i den mån klubbens resurser är otillräckliga anlitas avdelning, förbund, ABF, mm.

Konferens kommer att ske för att utvärdera 2017 och planera verksamheten 2019

Försäkringar Försäkringsinformatörer skall finnas vid klubbens arbetsområden. Information om pensioner och försäkringar ska hållas. Skaffa erforderlig utbildning.

Facklig/Politisk Öppna för deltagande anordnade av oss närstående organisationer.

Klubbsamverkan mellan specialskolorna samt universitets- och högskolelubbarna fortsätter, delta i Samverkansforum civil och UH-Samverkanskonferens
Finns intresse för samverkan inom / mellan yrkesgrupper ska detta stödjas.

Förhandlingar/avtal Finnas med vid förhandlingar och i samverkansgrupper för att ta till vara medlemmarnas intressen. Se till att vi får reda på när det blir nyanställningar, och kontakta dessa. Bevaka att lagar, avtal, förordningar mm. följs, t.ex. arbetsmiljö, mångfald,

Möten styrs till stor del av våra stadgar, preliminärt håller klubben årsmöte vecka 8, 2018 och ett budgetmöte i november, styrelsen kan även anordna extra medlemsmöten under året, styrelsen skall hålla ca. 10 ordinarie sammanträden. På arbetsplatserna skall arbetsplatsträffar genomföras, där det finns SEKO-ombud ska de engageras i arrangemangen.

Studiestipendier

En summa kommer att sättas av för stipendier som är öppen för alla medlemmar att söka. Syftet är att stimulera medlemmar att vidareutbilda sig. Ersättningen som utbetalas är 30 % av kostnaden dock högst 1000 kr. kan bara bli beviljad 1 gång per år. Avsteg kan göras vid ”synnerliga skäl”. Ansökan lämnas till klubbstyrelsen innehållande en redovisning av vad man vill göra, vad syftet är och ekonomiska kostnader. Styrelsen fattar beslut.

Arvoden utgår ej.

Resersättning utgår

Ersättning för uppdrag utanför ordinarie arbetstid enligt förbundets reglemente (å 125kr)

Ersättning kan även ges för extra arbete utöver det ordinarie med en summa som faställes av styrelsen.

Den ovan redovisade verksamheten kostar: **123 000** varav **51 000** är för stipendier, studier och eventuella investeringar som bekostas av klubbens kapital. Till detta kommer övrigt som ej är verksamhetsplanerade utgifter, såsom porto, material, reseersättning, förlorad arbetsinkomst, postgiro och övrigt: **17 500** Totalt en kostnad på **125 500**

Verksamheten är beräknad på en klubbavgift enligt förslag.

Klubben förfogar över ett kapital av ca **100 000** kr. som står till styrelsens förfogande att bedriva verksamhet för om behov finnes, dock ska det alltid vid årets slut vara minst **1/2 basbelopp** kvar i kapital.

Kostnader för verksamhetsplan 2018

Verksamhetsplanerat:

Medlemsvård-rekrytering	25 000	varav	5 000	från kapitalet
Information	2 000			
Studier	5 000	varav	5 000	från kapitalet
Kultur	16 000	varav	10 000	från kapitalet
Arbetsmiljö	1 000			
Konferenser	7 000			
Klubbsamverkan	16 000	varav	11 000	från kapitalet
Mötesverksamhet	16 000			
Studiestipendier	10 000	varav	10 000	från kapitalet
Investeringar	10 000	varav	10 000	från kapitalet (vid behov)
Summa:	108 000		51 000	

Övrigt ej verksamhetsplanerat

Porto, tele	10 000
Material	4 000
Ersättningar	1 000
Postgirot	2 000
Övrigt	500
Summa	17 500

Totalsumma: 125 500

Utgifterna baseras på intäkter med nedan föreslagen klubbavgift, från det nu, kända medlemsantalet, vilket beräknas bli ca 57 000 då har vi en budget i balans. Målsättning är dock att öka vårt medlemsantal vilket då påverkar intäkterna positivt.

Förslag till **MEDLEMSAVGIFT 2018**, harmoniserad med klubb HÖK,

klass	Inkomst(tkr)	Förbund 2018	A- kassa	Avgift Klubb 404 2018	Totalt
1	Introduktion	50	140	0	190
2	0-11	50	140	0	190
3	11-14	180	140	13	333
4	14-17	206	140	18	364
5	17-20	237	140	24	401
6	20-23	257	140	30	427
7	23-26	273	140	36	449
8	>26	288	140	44	472
Pens		42	0	10	52