

## **Aktivitetsplan 2022 för Klubb Utbildning och Vetenskap**

Klubb Utbildning och Vetenskap organiserar medlemmar på följande arbetsplatser: Manillaskolan, Hällsboskolan SPSM Stockholm, Stockholms universitet, Cosmonova, Bosön Idrottsinstitut, Södertörns högskola och Karolinska Institutet. Gymnastik och Idrottshögskolan IH. Klubben har 105 aktiva medlemmar samt 70 pensionärsmedlemmar.

### **I Klubbens Verksamhet för 2022 är målet:**

- Att aktualisera en kartläggning av medlemsunderlaget
- Att verka för att anställda inom vårt organisationsområde ska ansluta sig fackligt till SEKO, och därmed öka medlemsantalet
- Att öka medlemmarnas kunskap om fackets roll.

För att klara av ovanstående behövs det en verksamhet bestående av:

### **Medlemsvård, medlemsrekrytering,**

Uppsökande verksamhet på arbetsplatser och träffa medlemmar.  
Ha aktuell informations- och erbjudandematerial till varje SEKO-ombud.  
Se till att varje ny förtroendevald får en mentor.  
SEKO-kalendern delas ut till de medlemmar som svarat att dom vill ha den.

**Information**, vi ska utnyttja IT-tekniken, E-post, se till att finnas på arbetsgivarnas hemsidor samt fortsätta utveckla och skapa rutiner för arbetet med den egna hemsidan.

Upprätthålla en aktuell maillista över aktiva medlemmar.  
Profilera klubben med profilmaterial.

**Kultur** bör finnas med vid Klubbens möten, klubben ska också vara öppen för andra aktiviteter.

**Integration / Mångfald**, Öka andelen fackligt aktiva bland alla medlemmar. Motverka diskriminering.

**Jämställdhet** är en naturlig del i vårt arbete, vi ska bevaka att mångfalds-, jämställdhetsplaner och planer mot sexuella trakasserier upprättas och att dessa blir kända bland medlemmarna. Valberedningen ska beakta jämställdhet vid förslag.

**Arbetsmiljö**, där ingår det som ett mål att SEKO ska få fler skyddsombud vilket ska ske genom information:

- Arbetsgivarens och de anställdas ansvar för arbetsmiljön
- Skyddsombudets roll.

Följ upp och bevaka Rehab-långtidssjuka, arbetsskador.  
Motverka diskrimineringar av alla slag.

**Studier** är en viktig del för att vi ska nå våra mål, både på kort och på lång sikt. Kartläggning av förtroendevaldas utbildningsbehov ska ske och därefter se till att de får erforderlig utbildning för sitt uppdrag.

Utbilda och engagera värvare, som kan hjälpa till med att föryngra medlemskåren och få till en jämnare åldersfördelning bland förtroendevalda.  
Erbjuda introduktions och medlemsutbildningar.  
Utbildning sker i klubbens regi, i den mån klubbens resurser är otillräckliga anlitas avdelning, förbund, ABF, mm.

**Konferens kommer** att ske för att utvärdera 2021 och planera verksamheten 2023

**Försäkringar Försäkringsinformatörer** skall finnas vid klubbens arbetsområden. Information om pensioner och försäkringar ska hållas. Skaffa erforderlig utbildning.

**Facklig/Politisk** Öppna för deltagande i aktiviteter anordnade av oss närstående organisationer.

**Klubbsamverkan** mellan specialskolorna samt universitets- och högskoleklubbarna fortsätter, delta i Samverkans forum civil och UH-Samverkanskonferens  
Finns intresse för samverkan inom / mellan yrkesgrupper ska detta stödjas.

**Förhandlingar/avtal** Finnas med vid förhandlingar och i samverkansgrupper för att ta till vara medlemmarnas intressen. Se till att vi får reda på när det blir nyanställningar, och kontakta dessa. Bevaka att lagar, avtal, förordningar mm. följs, t.ex. arbetsmiljö, mångfald,

**Möten** styrs till stor del av våra stadgar, preliminärt håller klubben årsmöte vecka 8, 2022 och ett budgetmöte i november, styrelsen kan även anordna extra medlemsmöten under året, styrelsen skall hålla ca. 10 ordinarie sammanträden. På arbetsplatserna skall arbetsplatsträffar genomföras, där det finns SEKO-ombud ska de engageras i arrangemangen.

### **Studiestipendier**

En summa kommer att sättas av för stipendier som är öppen för alla medlemmar att söka. Syftet är att stimulera medlemmar att vidareutbilda sig. Ersättningen som utbetalas är 30 % av kostnaden dock högst 1500 kr. kan bara bli beviljad 1 gång per år. Avsteg kan göras vid ”synnerliga skäl”. Ansökan lämnas till klubbstyrelsen innehållande en redovisning av vad man vill göra, vad syftet är och ekonomiska kostnader. Styrelsen fattar beslut.

### **Arvoden/ersättningar**

Arvoden utgår ej.

Reseersättning utgår

Ersättning för uppdrag utanför ordinarie arbetstid enligt förbundets reglemente (å 125kr)

Ersättning kan även ges för extra arbete utöver det ordinarie med en summa som faställes av styrelsen.

Den ovan redovisade verksamheten kostar: **125 000** varav **90 000** är för stipendier, studier och eventuella investeringar som bekostas av klubbens kapital. Till detta kommer övrigt som ej är verksamhetsplanerade utgifter, såsom porto, material, reseersättning, förlorad arbetsinkomst, postgiro och övrigt: **19 000** Totalt en kostnad på **144 000**

Verksamheten är beräknad på en klubbavgift enligt förslag.

Klubben förfogar över ett kapital av ca **165 000kr.** som står till styrelsens förfogande att bedriva verksamhet för om behov finnes, dock ska det alltid vid årets slut vara minst **1/2 basbelopp** kvar i kapital.

## Kostnader för verksamhetsplan 2021

### Verksamhetsplanerat:

Medlemsvård-rekrytering	30 000	varav	22 000	från kapitalet
Information	2 000			
Studier	6 000	varav	6 000	från kapitalet
Kultur	16 000	varav	12 000	från kapitalet
Arbetsmiljö	2 000			
Konferenser	15 000		12 000	från kapitalet
Klubbsamverkan	16 000	varav	16 000	från kapitalet
Mötesverksamhet	16 000			
Studiestipendier	12 000	varav	12 000	från kapitalet
Investeringar	10 000	varav	10 000	från kapitalet
<b>Summa:</b>	<b>125 000</b>		<b>90 000</b>	

### Övrigt ej verksamhetsplanerat

Porto, tele	10 000
Material	5 000
Ersättningar	1 000
Postgirot	2 000
Övrigt	1 000
<b>Summa</b>	<b>19 000</b>

### **Totalsumma: 144 000**

Utgifterna baseras på intäkter med nedan föreslagen klubbavgift, från det nu kända medlemsantalet, vilket beräknas bli ca 54 000 då har vi en budget i balans

Målsättning är dock att öka vårt medlemsantal vilket då påverkar intäkterna positivt.

Från och med 1 januari 2022 kommer Seko att tillämpa en ny avgiftssteg för förbundsavgiften. Beslutet om avgiftsjusteringen togs av Sekos kongress i juni och det är den första ändringen av förbundsavgiften på många år.

### **Medlemsavgift med förslag till klubbavgift 2022** (oförändrad klubbavgift 2022)

Lön	Klubb	Förbund			A-kassa	Total avgift		
		2022	2023	2024		S:a 2022	S:a 2023	S:a 2024
0-5 999	0 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	198 kr	198 kr	198 kr
6 000-8 999	0 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	198 kr	198 kr	198 kr
9 000-11 999	17 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	215 kr	215 kr	215 kr
12 000-14 999	29 kr	150 kr	150 kr	150 kr	148 kr	327 kr	327 kr	327 kr
15 000-17 999	37 kr	170 kr	170 kr	170 kr	148 kr	355 kr	355 kr	355 kr
18 000-20 999	42 kr	200 kr	200 kr	200 kr	148 kr	390 kr	390 kr	390 kr
21 000-23 999	47 kr	230 kr	230 kr	230 kr	148 kr	425 kr	425 kr	425 kr
24 000-26 999	52 kr	270 kr	270 kr	270 kr	148 kr	470 kr	470 kr	470 kr
27 000-29 999	52 kr	280 kr	285 kr	290 kr	148 kr	480 kr	485 kr	490 kr
30 000-32 999	52 kr	305 kr	310 kr	320 kr	148 kr	505 kr	510 kr	520 kr
33 000-35 999	52 kr	310 kr	320 kr	330 kr	148 kr	510 kr	520 kr	530 kr
36 000-38 999	52 kr	315 kr	330 kr	340 kr	148 kr	515 kr	530 kr	540 kr
39 000-42 999	52 kr	320 kr	335 kr	345 kr	148 kr	520 kr	535 kr	545 kr
43 000-46 999	52 kr	325 kr	350 kr	360 kr	148 kr	525 kr	550 kr	560 kr
47 000-	52 kr	330 kr	355 kr	370 kr	148 kr	530 kr	555 kr	570 kr
Pensionärer	4 kr	50 kr	50 kr	50 kr		54 kr	54 kr	54 kr