

Aktivitetsplan 2024 för Klubb Utbildning och Vetenskap

Klubb Utbildning och Vetenskap organiserar medlemmar på följande arbetsplatser: SPSM Stockholm, Stockholms universitet, Bosön Idrottsinstitut, Södertörns högskola och Karolinska Institutet. Gymnastik & Idrottshögskolan GIH.

Klubben har 103 aktiva medlemmar samt 61 pensionärsmedlemmar.

Vi tror att klubben kommer förlora medlemmar 2024 eftersom vi vet att SPSM planerar för en koncernklubb och att det i så fall blir en övergång för dessa medlemmar.

I Klubbens Verksamhet för 2024 är målet:

- Att verka för att anställda inom vårt organisationsområde ska ansluta sig fackligt till SEKO, och därmed öka medlemsantalet
- Att öka medlemmarnas kunskap om fackets roll.

För att klara av ovanstående behövs det en verksamhet bestående av:

Medlemsvård, medlemsrekrytering,

Uppsökande verksamhet på arbetsplatser och träffa medlemmar.

Ha aktuell informations- och erbjudandematerial till varje SEKO-ombud.

Se till att varje ny förtroendevald får en mentor.

SEKO-kalendern delas ut till de medlemmar som svarat att dom vill ha den.

Information, vi ska utnyttja IT-tekniken, E-post, se till att finnas på arbetsgivarnas hemsidor samt fortsätta utveckla och skapa rutiner för arbetet med den egna hemsidan.

Upprätthålla en aktuell maillista över aktiva medlemmar.

Profilera klubben med profilmaterial.

Kultur bör finnas med vid Klubbens möten, klubben ska också vara öppen för andra aktiviteter.

Integration / Mångfald, Öka andelen fackligt aktiva bland alla medlemmar. Motverka diskriminering.

Jämställdhet är en naturlig del i vårt arbete, vi ska bevaka att mångfalds-, jämställdhetsplaner och planer mot sexuella trakasserier upprättas och att dessa blir kända bland medlemmarna.

Valberedningen ska beakta jämställdhet vid förslag.

Arbetsmiljö, där ingår det som ett mål att SEKO ska få fler skyddsombud vilket ska ske genom information:

- Arbetsgivarens och de anställdas ansvar för arbetsmiljön
- Skyddsombudets roll.

Följa upp och bevaka Rehab-långtidssjuka, arbetsskador.

Motverka diskrimineringar av alla slag.

Studier är en viktig del för att vi ska nå våra mål, både på kort och på lång sikt. Kartläggning av förtroendevaldas utbildningsbehov ska ske och därefter se till att de får erforderlig utbildning för sitt uppdrag.

Utbilda och engagera värvare, som kan hjälpa till med att förnygra medlemskåren och få till en jämnare åldersfördelning bland förtroendevalda.

Erbjuda introduktions och medlemsutbildningar.

Utbildning sker i klubbens regi, i den mån klubbens resurser är otillräckliga anlitas avdelning, förbund, ABF, mm.

Konferens kommer att ske för att utvärdera 2023 och planera verksamheten 2025

Försäkringar Försäkringsinformatörer skall finnas vid klubbens arbetsområden. Information om pensioner och försäkringar ska hållas. Skaffa erforderlig utbildning.

Facklig/Politisk Öppna för deltagande i aktiviteter anordnade av oss närstående organisationer.

Klubbsamverkan mellan specialskolorna samt universitets- och högskoleklubbarna fortsätter, deltaga i Samverkans forum civil och UH-Samverkanskonferens
Finns intresse för samverkan inom / mellan yrkesgrupper ska detta stödjas.

Förhandlingar/avtal Finnas med vid förhandlingar och i samverkansgrupper för att ta till vara medlemmarnas intressen. Se till att vi får reda på när det blir nyanställningar, och kontakta dessa. Bevaka att lagar, avtal, förordningar mm. följs, t.ex. arbetsmiljö, mångfald,

Möten styrs till stor del av våra stadgar, preliminärt håller klubben årsmöte vecka 8, 2024 och ett budgetmöte i november, styrelsen kan även anordna extra medlemsmöten under året, styrelsen skall hålla ca. 8 ordinarie sammanträden. På arbetsplatserna skall arbetsplatsträffar genomföras, där det finns SEKO-ombud ska de engageras i arrangemangen.

Stu di estipendier

En summa kommer att sättas av för stipendier som är öppen för alla medlemmar att söka. Syftet är att stimulera medlemmar att vidareutbilda sig. Ersättningen som utbetalas är 30 % av kostnaden dock högst 1500 kr. kan bara bli beviljad 1 gång per år. Avsteg kan göras vid ”synnerliga skäl”. Ansökan lämnas till klubbstyrelsen innehållande en redovisning av vad man vill göra, vad syftet är och ekonomiska kostnader. Styrelsen fattar beslut.

Arvoden/ersättningar

Arvoden utgår ej.

Reseersättning utgår

Ersättning för uppdrag utanför ordinarie arbetstid enligt förbundets reglemente.

Ersättning kan även ges för extra arbete utöver det ordinarie med en summa som fastställts av styrelsen.

Den ovan redovisade verksamheten kostar: **131 000** varav **94 000** är för stipendier, studier och eventuella investeringar som bekostas av klubbens kapital. Till detta kommer övrigt som ej är verksamhetsplanerade utgifter, såsom porto, material, reseersättning, förlorad arbetsinkomst, postgiro och övrigt: **11 000** Totalt en kostnad på **142 000**

Verksamheten är beräknad på en klubbavgift enligt förslag.

Klubben förfogar över ett kapital av ca **164 000kr.** som står till styrelsens förfogande att bedriva verksamhet för om behov finnes, dock ska det alltid vid årets slut vara minst **1/2 basbelopp** kvar i kapital.

Kostnader för verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanerat:

Medlemsvård-rekrytering	40 000 kr	varav	30 000	från kapitalet
Information	2 000 kr			
Studier	6 000 kr	varav	6 000	från kapitalet
Kultur	16 000 kr	varav	12 000	från kapitalet
Arbetsmiljö	2 000 kr			
Konferenser	15 000 kr		12 000	från kapitalet
Klubbsamverkan	16 000 kr	varav	16 000	från kapitalet
Mötesverksamhet	16 000 kr			
Studiestipendier	10 000 kr	varav	10 000	från kapitalet
Investeringar	8 000 kr	varav	8 000	från kapitalet
Summa:	131 000 kr		94 000	

Övrigt ej verksamhetsplanerat

Porto, tele material	7 000 kr
Ersättningar	1 000 kr
Postgirot	2 000 kr
Övrigt	1 000 kr
Summa	11 000 kr

Totalsumma: 142 000 kr

Utgifterna baseras på intäkter med nedan föreslagen klubbavgift, (där vi tagit höjd för ett eventuellt medlemstapp 2024), vilket beräknas bli ca 48 000 då har vi en budget i balans
Om det inte blir så att vi tappar medlemmar under 2024 så kommer det givetvis påverka intäkterna positivt.

Från och med 1 januari 2022 tillämpas en ny avgiftsstege för förbundsavgiften.
Beslutet om avgiftsjusteringen togs av Sekos kongress i juni 2022 och det är den första ändringen av förbundsavgiften på många år

Medlemsavgift med förslag till klubbavgift 2024 *(oförändrad klubbavgift 2024)*

Lön	Klubb	Förbund			A-kassa	Total avgift		
Löneintervall	Klubbavgift	2022	2023	2024	A-kassa	S:a 2022	S:a 2023	S:a 2024
0-5 999	0 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	198 kr	198 kr	198 kr
6 000-8 999	0 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	198 kr	198 kr	198 kr
9 000-11 999	17 kr	50 kr	50 kr	50 kr	148 kr	215 kr	215 kr	215 kr
12 000-14 999	29 kr	150 kr	150 kr	150 kr	148 kr	327 kr	327 kr	327 kr
15 000-17 999	37 kr	170 kr	170 kr	170 kr	148 kr	355 kr	355 kr	355 kr
18 000-20 999	42 kr	200 kr	200 kr	200 kr	148 kr	390 kr	390 kr	390 kr
21 000-23 999	47 kr	230 kr	230 kr	230 kr	148 kr	425 kr	425 kr	425 kr
24 000-26 999	52 kr	270 kr	270 kr	270 kr	148 kr	470 kr	470 kr	470 kr
27 000-29 999	52 kr	280 kr	285 kr	290 kr	148 kr	480 kr	485 kr	490 kr
30 000-32 999	52 kr	305 kr	310 kr	320 kr	148 kr	505 kr	510 kr	520 kr
33 000-35 999	52 kr	310 kr	320 kr	330 kr	148 kr	510 kr	520 kr	530 kr
36 000-38 999	52 kr	315 kr	330 kr	340 kr	148 kr	515 kr	530 kr	540 kr
39 000-42 999	52 kr	320 kr	335 kr	345 kr	148 kr	520 kr	535 kr	545 kr
43 000-46 999	52 kr	325 kr	350 kr	360 kr	148 kr	525 kr	550 kr	560 kr
47 000-	52 kr	330 kr	355 kr	370 kr	148 kr	530 kr	555 kr	570 kr
Pensionärer	4 kr	50 kr	50 kr	50 kr		54 kr	54 kr	54 kr